

PEOPLE 4.0

TRA COACHING, COUNSELING E FORMAZIONE ECCELLENTE

LE TRE CHIAVI PER LA GESTIONE SOSTENIBILE DELLE ORGANIZZAZIONI

PROGRAMMA

14,30 – 14,45 Registrazione dei partecipanti

14,45 – 15,30 Presentazione dell'evento

- Le sfide lanciate da Industria 4.0 alle "Persone Umane 1.0"
- Timori e Opportunità per le Risorse Umane
- Cosa deve valutare un Auditor nel processo di evoluzione verso I4.0

15,30 – 16,30 L'intervista efficace per la Gap Analysis Vs. Industria 4.0

Come ottenere le informazioni utili per progettare il cambiamento

- Doppio esempio simulato di intervista con approccio "Umanistico" e tecniche di Counseling – discussione sugli aspetti critici individuati
- La teoria dietro la pratica – Quale lezione per l'Auditor

16,30 – 18,00 Cambiare per evolvere: come progettare il cambiamento per le persone

- Elementi di base sul cambiamento personale e organizzativo sviluppati con l'approccio di Programmazione Neuro Linguistica
- Cosa valutare per comprendere se la pianificazione dell'evoluzione verso I4.0 (obiettivi, rischi, opportunità e strumenti) è ben gestita
- Esercizio a gruppi con supporto esterno: la progettazione del cambiamento per le Persone.

L'approccio di Coaching per l'evoluzione

18,00 Discussione sull'esperienza vissuta dai gruppi

- Descrizione – su base volontaria – dell'esito dell'esercizio

18,30 Conclusioni



A cura di

- Riccardo Bianconi - Counselor, Coach e Ispettore ACCREDIA
- Mauro Meloni - Auditor 9100, ISO TS e Sociologo
- Roberta Nesti - Counselor e Coach