

**TRA COACHING, COUNSELING E FORMAZIONE ECCELENTE**

LE TRE CHIAVI PER LA GESTIONE SOSTENIBILE DELLE ORGANIZZAZIONI

A cura di Riccardo Bianconi - Counsellor, Coach e Ispettore ACCREDIA

 Costo di Iscrizione: 30,00 € + IVA 22% (36,60 €)**WHAT?**

Si dice che il paradigma "4.0" porterà le macchine a sostituirsi alle persone. La verità è che le persone saranno sempre al centro della vita di ogni Organizzazione, solo che dovranno sviluppare competenze diverse.

Nell'era dell'innovazione dell'industria e dei servizi, non possiamo fare a meno di notare l'esigenza di un nuovo modello di gestione della risorsa più importante in assoluto: **LA PERSONA**.

Siamo di fronte ad un grande cambiamento, uno dei cambiamenti più critici mai conosciuti. In questo scenario occorre avere contezza delle modalità che abbiamo a disposizione per aiutare il Capitale Umano, a tutti i livelli organizzativi, ad intraprendere una vera e propria migrazione culturale e professionale.

Con il nostro incontro vogliamo fare il punto sull'innovazione che può portare al successo le Organizzazioni: la **Gestione umanistica ed efficace delle Risorse Umane**.

Attraverso coinvolgenti esercitazioni esploreremo gli strumenti del *coaching*, del *counseling* e della formazione, in un'ottica di integrazione a supporto del conseguimento degli obiettivi di crescita e di efficienza sia delle Organizzazioni sia delle Persone... vero fulcro del successo di qualunque Sistema!

**POSTI LIMITATI!****WHEN & WHERE?****MILANO, 28 Settembre 2018**

FOUR POINTS BY SHERATON

Via Cardano 1

**ROMA, 05 Ottobre 2018**

CENTRO CONGRESSI ICAVOUR

Via Cavour 50/A

Info ed iscrizioni [www.aicqsicev.it](http://www.aicqsicev.it)[eventi@aicqsicev.it](mailto:eventi@aicqsicev.it)

02/66713425

**PROGRAMMA**

14,45 – 15,00 Registrazione dei partecipanti

15,00 – 15,30 Presentazione dell'evento

*- Le sfide lanciate da Industria 4.0 alle "Persone Umane 1.0"**- Timori e Opportunità per le Risorse Umane*

15,30 – 16,30 L'intervista efficace per la Gap Analysis Vs. Industria 4.0

Come ottenere le informazioni utili per progettare il cambiamento

*- Doppio esempio simulato di intervista con approccio "Umanistico" e tecniche di Counseling**- La teoria dietro la pratica*

16,30 – 17,45 Cambiare per evolvere: come progettare il cambiamento per le persone

*- Elementi di base sul cambiamento personale sviluppati con l'approccio di Programmazione Neuro Linguistica**- Esercizio a gruppi con supporto esterno: la progettazione del cambiamento per le Persone. L'approccio di Coaching per l'evoluzione*

17,45 Discussione sull'esperienza vissuta dai gruppi

*- Descrizione, su base volontaria, dell'esito dell'esercizio*

18,15 Conclusioni