

---

## Approccio ISO 45001



Antonio Terracina

AICQ– Napoli 31/5/2017

## ISO 45001 – la storia

---

**Prima proposta di una norma ISO sugli SGSL negli anni 80**

**Numerose bocciature**

**Pubblicazione delle BS 8800:96 e OHSAS 18001:99**

**In Italia: linee guida UNI INAIL ed RT12**

## PERCHE' UNO STANDARD INTERNAZIONALE:

---

- **Necessità di facile integrazione con altre parti del sistema di gestione su base ISO (9001 e 14001 in primis)**
- **Univocità di gestione da parte del personale**
- **Coinvolgimento di una grande varietà di Paesi e organizzazioni in tutto il mondo**
- **Coinvolgimento di esperti ILO**
- **Possibilità di mutuo riconoscimento delle buone pratiche a livello globale (omogeneizzazione di principi e definizioni)**

## STRUTTURA AD ALTO LIVELLO

---

**Struttura di Alto Livello e testo base - ISO/IEC Directives Supplement, Supplemento ISO Consolidato 2013**

**SCOPO: favorire l'integrazione tra sistemi**

**Testo, terminologia, e struttura comuni. Singoli schemi riportano poi le specificità**

**L'organizzazione deve considerare i rischi connessi con il mancato funzionamento del SGSE-----  
ma anche le opportunità,**

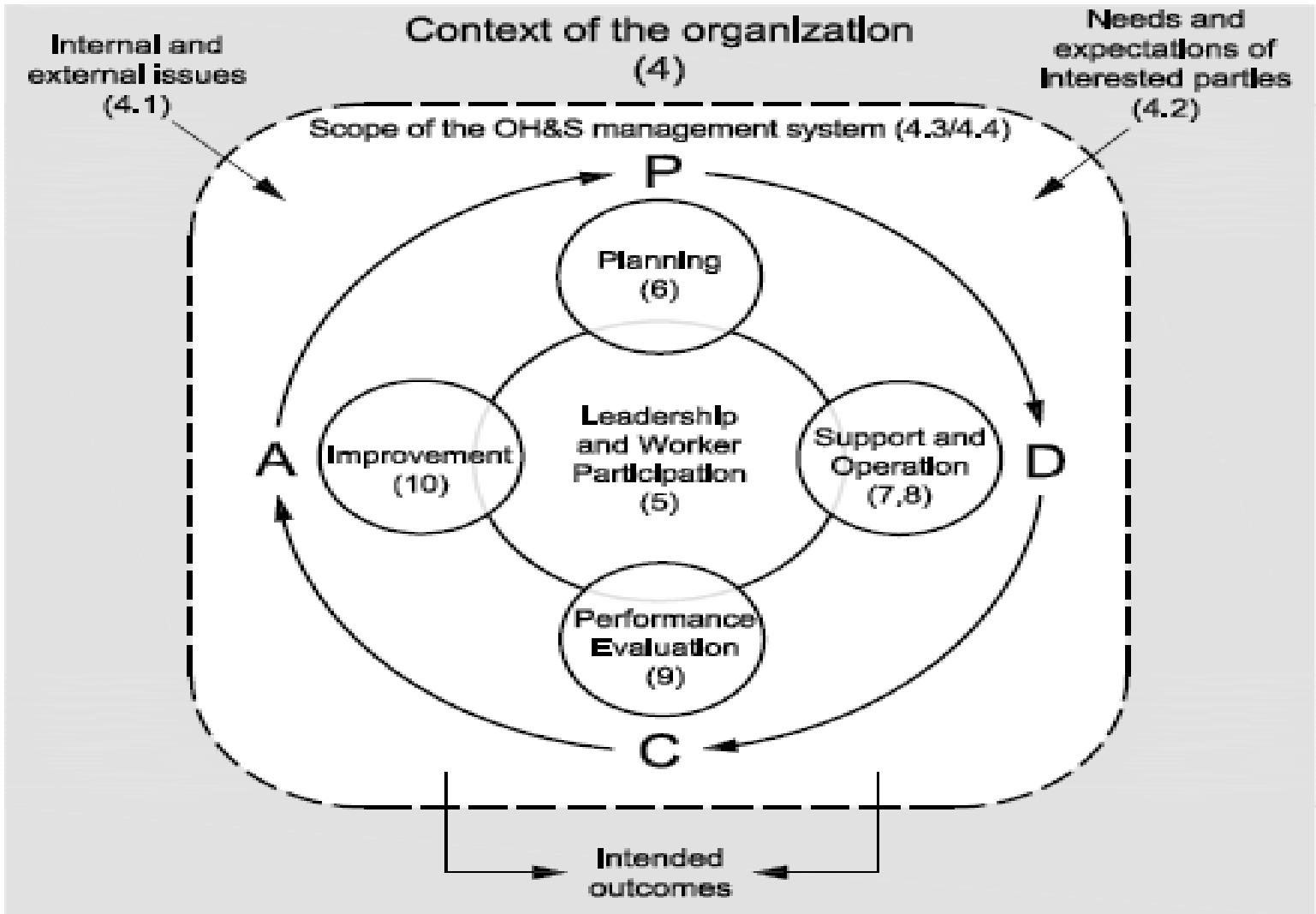
**Prevenire o almeno ridurre conseguenze impreviste o indesiderate**

**Assicurare il miglioramento continuo**

**Identificare una opportunità in termini di beneficio che può offrire un miglioramento delle prestazioni**

**(es: benchmarking, suggerimenti dai lavoratori, forme partecipative per i lavoratori, nuove tecnologie, progettazione dei cambiamenti, formazione addizionale ecc)**

# Il PDCA nella 45001



## High Level Structure

---

CLAUSE 1	Scope
CLAUSE 2	Normative references
CLAUSE 3	Terms and definitions
CLAUSE 4	Context of the organisation
CLAUSE 5	Leadership
CLAUSE 6	Planning
CLAUSE 7	Support
CLAUSE 8	Operation
CLAUSE 9	Performance evaluation
CLAUSE 10	Improvement

## ISO 45001

---

- **Composta da:**

- **Requisiti**

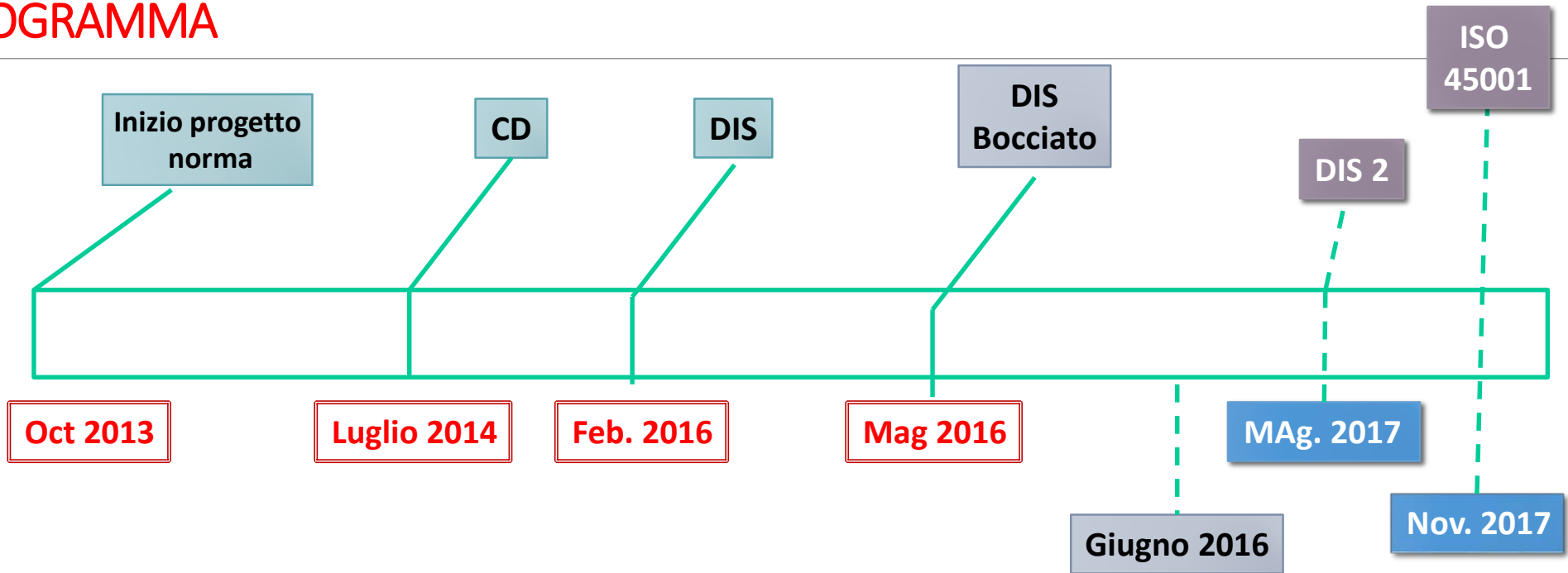
- **Annex: Guida interpretativa**

- (non guida all'implementazione)**

**Integrabile con  
ISO 9000:15 e ISO 14001:15**



## PROGRAMMA



## VOTO FINALE DEL DIS – MAG 16

### Result of voting

**P-Members voting: 40 in favour out of 56 = 71 % (requirement  $\geq$  66.66%)**

*(P-Members having abstained are not counted in this vote.)*

**Member bodies voting: 16 negative votes out of 58 = 28 % (requirement  $\leq$  25%)**

***Disapproved***

**NO: Italia, Francia, Germania, Spagna, Danimarca, Svezia, Irlanda, Belgio,  
Austria, Turchia, Argentina, USA, Canada, Australia, Jamaica, India**

## Elementi in discussione

---

- **Requisiti legali**
- **FORMAZIONE Vs COMPETENZA**
- **Partecipazione e consultazione dei lavoratori**
- **Troppi «requisiti» diluiti nell'Annex**

**3000 commenti contro i 2500 del CD2**

OBIETTIVO

Livello OH&S delle aziende che adottano la ISO 45001 deve essere comparabile



CREDIBILITA' DELLA CERTIFICAZIONE ACCREDITATA

RT 12



EA 3/2016

## RIDUZIONE INFORTUNI

GG Tariffa	Settori	If (%)	Ig(%)
0	Servizi	-21	-15
1	Pesca, Alimenti, Agricoltura	0	0
2	Chimica, Plastica, Carta, Pelli	-26	-45
3	Edilizia	-33	-42
4	Energia, acqua, Gas	-32	-33
5	Legno	-34	-73
6	Metallurgia, Macchine	-6	-18
7	Mineraria	-43	-51
8	Industrie Tessili	-64	-40
9	Trasporti, Magazzino	-13	-32
	<b>Dati in complesso</b>	<b>-27</b>	<b>-35</b>

I.Barra, G.Morinelli, A.Terracina. *Ambiente & Sicurezza del sole24ore*. N.6/12

## Strumenti Inail a sostegno dei SGSL

---

L'INAIL ha istituzionalizzato un sistema di incentivazione economica alla prevenzione



Interventi di sostegno alle imprese

Oscillazione del tasso



## Sconti sul premio

---

Dimensione aziendale Lavoratori/anno	Riduzione percentuale		
	OT 24	<i>Bon/Mal</i> (%)	totale (%)
Fino a 10	28	<b>22</b>	50
Da 11 a 50	18	<b>22</b>	40
Da 51 a 100	10	<b>22</b>	32
Da 101 a 200	10	<b>25</b>	35
Da 201 a 500	5	<b>28</b>	33
Oltre 500	5	<b>35</b>	40

**GRAZIE PER  
L'ATTENZIONE**

**[a.terraccina@inail.it](mailto:a.terraccina@inail.it)**